

Ecodesarrollo Gaia ONGD

PLAN ESTRATÉGICO PRORROGADO HASTA 2020





Yo, Guillermo Fernández-Obanza García con DNI 32419465 E , como Secretario -Tesorero de la ONG Ecodesarrollo GAIA,

CERTIFICO:

Que en el punto número cinco del Orden del Día de la Asamblea General Ordinaria celebrada el pasado día 14 de Abril, se acordó lo siguiente:

“ **5º punto** del Orden del Día, se explica que el Plan Estratégico en vigor, que vence en el año 2017 (ANEXO V). Dado que es un plan que cumple con las necesidades actuales de la ONG, se propone la prórroga del mismo hasta el año 2020, lo cual es aprobado por unanimidad”.

Lo que certifico a los efectos oportunos en A Coruña, 24 de Abril de 2018 .

Fdo. Secretario Tesorero

VºBº Presidente

Guillermo Fdz-Obanza García

Sebastián Losada Figueiras

FERNANDEZ - OBANZA GARCIA
GUILLERMO - 36489315E
- 36489315E
Firmado digitalmente por FERNANDEZ - OBANZA GARCIA GUILLERMO - 36489315E
Fecha: 2018.04.24 12:32:12 +02'00'

32828987Y
SEBASTIAN LOSADA (R: G15507171)
Firmado digitalmente por 32828987Y SEBASTIAN LOSADA (R: G15507171)
Fecha: 2018.04.24 12:31:45 +02'00'

1. VISIÓN

¿Quiénes somos?

¿Qué hacemos y qué queremos hacer?

EcodesarrolloGaia es una organización sin ánimo de lucro para el desarrollo sostenible nacida en 1992, y que debe su nombre a la acepción de la palabra griega “Madre Tierra”. Trabaja en el marco de los derechos humanos, la no violencia, la igualdad y prevención de la violencia de género, la defensa del medio ambiente, la sostenibilidad-decrecimiento, la equidad norte-sur, la equidad intergeneracional, la inmigración, el codesarrollo y la cooperación internacional y la paz.

EcodesarrolloGaia se erige como organización puente entre dos grupos humanos: la ciudadanía inmigrante y la población de acogida. En este marco, el trabajo de la ONG se concreta en ayudar a la gente inmigrante durante su proceso de integración en el nuevo entorno, teniendo como objetivos la paz social para la ciudad, la realización satisfactoria de los proyectos migratorios y la conciliación positiva entre los intereses de la ciudadanía inmigrante y la ciudadanía autóctona.

EcodesarrolloGaia lleva a cabo actividades de mediación sociocultural y laboral con inmigrantes senegaleses en A Coruña, así como proyectos de desarrollo comunitario en la localidad senegalesa de Yoff. Se trata de una ONG de codesarrollo y cooperación internacional integrada mayoritariamente por voluntarios y cuyos servicios son gratuitos en su totalidad.

2. MISIÓN

¿Qué queremos transmitir?

EcodesarrolloGaia pretende ser un referente para conseguir una sociedad más justa mediante una toma de conciencia basada en el diálogo y la comprensión. Queremos lograr un cambio de mentalidad en la población, tanto para la consecución de los derechos básicos de los inmigrantes como para la apuesta por un desarrollo sostenible.

Para ello, contamos con una serie de motores invisibles, que son nuestros valores, compartidos y defendidos por todos nuestros integrantes: integración positiva, paz y no-violencia, igualdad y prevención de la violencia de género, sostenibilidad-decrecimiento.

3. ÉL POR QUÉ DEL PLAN.

O El presente Plan Estratégico deriva de un proceso de reflexión y debate interno sobre lo aprendido en estos años de vida activa de la ONGD y sobre los desafíos y oportunidades que enfrentará la entidad en los próximos años.

Este Plan supone un esfuerzo de sistematización de las líneas estratégicas, objetivos y acciones que la ONG asumirá en los próximos dos años para dar respuesta de manera adecuada a los retos y oportunidades en un entorno dinámico y en constante transformación.

La conveniencia de este Plan deriva de la necesidad y voluntad de ordenar el crecimiento de la ONG, manteniendo un espíritu crítico y evaluando de manera continua el correcto cumplimiento de los objetivos y actividades llevadas a cabo.

Así mismo, el Plan Estratégico propone un sistema de seguimiento y evaluación de su ejecución a través de un sistema de indicadores básicos y de establecimiento de información acordes con la necesidad de rendir cuentas de manera transparente y eficaz.

4. ANALISIS DAFO

<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potencial de crecimiento. - Reconocimiento de Ecodesarrollo Gaia ONGD en el tercer sector, presencia en espacios de interlocución. - Reconocimiento social de las actividades de la ONGD. - Confianza de las personas usuarias. 	<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dificultades para articular mecanismos para aumentar la financiación. - Escasa visibilidad e impacto de sus actuaciones. - Escasos recursos económicos.
<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener los servicios que se prestan. - Consolidarse definitivamente en una de las entidades de referencia en temas de inmigración. - Fortalecer las infraestructuras en Senegal. - Potenciar los servicios prestados en las nuevas infraestructuras en Senegal. - Mayor apoyo social. - Preocupación institucional por estas cuestiones. - Apoyo de entidades privadas. - Crecimiento en cuanto a personas asociadas. - 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de credibilidad del tercer sector. - Tercer sector muy diversificado. - Aspectos económicos relacionados con la crisis.

5. LINEAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y LINEAS DE ACTUACIÓN.

5.1. Líneas básicas estratégicas.

De acuerdo con el constante crecimiento de la entidad , los retos que plantea el entorno en el que opera y las necesidades y demandas de los principales grupos de interés , Ecodesarrollo Gaia ONGD se plantea abordar para los dos próximos dos años las siguientes líneas estratégicas, estableciendo así los objetivos y principales líneas de actuación de la entidad.

a) Fortalecimiento interno.

La ONGD fortalecerá su estructura interna, optimizando los recursos económicos y humanos y mejorando su posicionamiento como prestadora de servicios y mejorando la calidad de los mismos.

b) Definición clara de las funciones de cada departamento.

Esta línea estratégica garantizará la concreción de las tareas de la ONGD en departamentos definidos y con tareas claras a largo plazo, así como la definición de los proyectos de Educación para el desarrollo en un departamento propio.

c) Reforzar las líneas de financiación.

El presente Plan contempla, en una de sus líneas estratégicas la necesidad de avanzar hacia un mayor equilibrio financiero entre las aportaciones públicas y privadas, aumentando estas últimas.

Todo ello dentro del marco estricto de nuestros valores: integración positiva, paz y no-violencia, igualdad y prevención de la violencia de género, sostenibilidad-decrecimiento y velando y creando mecanismos críticos para controlar-mejorar el cumplimiento de los mismos en todos los ámbitos de acción de la ONG y así mismo que las relaciones con nuestras/os usuarias/os se realice dentro de la más estricta eficacia, empatía, solidaridad y fraternidad.

5.2. Objetivos.

Fortalecimiento interno.

1. Gestionar con eficacia los recursos y servicios de la ONGD, velando por la calidad, de las actuaciones, la rendición de cuentas y la información transparente y oportuna a los agentes implicados, financiadores y grupos de interés.
2. Seguir fortaleciendo la comunicación interna y externa de la ONGD.

Definición clara das funciones de cada departamento.

3. Definir las tareas de cada persona que trabaja por departamentos independientes.
4. Concretar os objetivos a medio y largo plazo de cada uno de los departamentos por separado.
5. Definición dos proyectos de Educación/formación para el desarrollo en un departamento propio para su mejor gestión.

Reforzamiento de las líneas de financiación.

6. Fortalecer un mayor equilibrio y estabilidad entre aportaciones públicas, propias y privadas, evitando la excesiva dependencia de los recursos públicos.

5.3. Líneas de actuación.

Para lograr la consecución de los objetivos se ejecutarán las siguientes líneas de actuación:

OBJECTIVO 1:

Gestionar con eficacia los recursos y servicios de la ONGD, velando por la calidad, de sus actuaciones, la rendición de cuentas y la información transparente y oportuna a los agentes implicados, financiadores y grupos de interés.

1.1.: Establecer las bases para diseñar un sistema de gestión de calidad y mejora continua.

1.2.: Generar mecanismos que faciliten la transparencia de información y la capitalización de métodos considerando la participación de las personas usuarias.

OBJECTIVO 2:

Fortalecer la comunicación interna y externa de la ONGD.

2.1.: Establecer una cultura organizativa basada en la participación, a innovación e o compromiso de los grupos de interés.

2.2.: Consolidar una estrategia de comunicación externa coincidente con los criterios, objetivos y principios de este Plan Estratégico que amplifique los mensajes de la ONGD.

2.6.: Favorecer la participación de todos los agentes implicados.

OBJECTIVO 3:

Definir las tareas de cada persona que trabaja en la entidad por departamentos independientes.

3.1.: Establecer un plan de trabajo para cada persona trabajadora en lo que concreta a las tareas que deben llevar a cabo en su día a día.

OBJETIVO 4:

Concretar los objetivos a medio y largo plazo de cada uno de los departamentos por separado y de su trabajo en conjunto.

4.1.: Establecer un código de conducta de la ONGD por el que se regirá el trabajo diario de los departamentos en su conjunto.

4.2.: Consolidar los departamentos ya existentes concretando los objetivos que se deben alcanzar con sus actuaciones a medio y largo plazo.

OBJETIVO 5:

Definición de los proyectos de Educación para el Desarrollo en un departamento propio para su mejor evolución e concreción.

5.1.: Consolidación del departamento propio de Educación para el desarrollo.

5.2.: Consolidar los proyectos de Educación para el desarrollo elaborando un plan de trabajo a corto-medio plazo.

5.3.: Poner en marcha el nuevo centro de formación para mujeres jóvenes en Yoff-Senegal. Para la formación para profesiones con salida laboral en la localidad.

5.4.: Consolidar y fortalecer el dispensario-formativo de enfermería en Yoff-Thongor.

5.5.: Terminar las infraestructuras y poner en marcha la Casa del Mar de Yoff-Senegal como centro de gestión de pesca sostenible y formación en el sector y prevención de riesgos laborales. Y hacer entrega al patronato constituido por mujeres saladoras, mujeres comercializadoras y cofradía de pescadores.

5.3.: Seguir insistiendo en la participación de la población extranjera en la programación de los proyectos de Educación-formación para el desarrollo.

OBJETIVO 6:

Fortalecer un mayor equilibrio y estabilidad entre aportaciones públicas, propias y privadas, evitando la excesiva dependencia de los recursos públicos.

6.1.: Explorar la complementariedad de un modelo de financiación.

6.2.: Diversificar la financiación pública.

6.3.: Seguir estudiando las diferentes vías de financiación privada.

6. SEGUIMIENTO y EVALUACION.

Se prevé elaborar un sistema básico de indicadores vinculados a los objetivos estratégicos y líneas de actuación propuestas, de cara a posibilitar un adecuado seguimiento y evaluación de los mismos.

La mayor parte de los indicadores serán extraídos del propio sistema de información de la ONGD, realizando en el actual sistema las modificaciones que sean necesarias y obteniendo una información de base que permita apreciar el grado de avance en cada uno de los objetivos propuestos.

Complementariamente se podrá recoger información a través de encuestas, entrevistas o consultas puntuales a cada una de las personas implicadas en el trabajo de la ONGD.